

En [LUGAR], a [DIA] de [MES] de [ANIO]

[DATOS_EMPRESA]

Al (Comité de Empresa/ Delegados de Personal) de la empresa [NOMBRE_EMPRESA]

Muy Sres./Sras. Nuestros/as:

Por medio de la presente les hacemos entrega, en cumplimiento del vigente artículo 28 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, del **registro con los valores medios de los salarios, los complementos salariales y las percepciones extrasalariales de la plantilla, desagregados por sexo y distribuidos por grupos profesionales, categorías profesionales o puestos de trabajo iguales o de igual valor, a efectos del día [DIA] de [MES] de [ANIO] y por el periodo [ESPECIFICAR].**

1.- Distribución de la plantilla por grupos profesionales de los salarios abonados durante el periodo [ESPECIFICAR]

Distribución de la plantilla por grupos profesionales de los salarios abonados durante el periodo [ESPECIFICAR]					
Grupos profesionales (1)	Valores medios totales				
	Salario	Complementos salariales		Percepciones extrasalariales	
1. [ESPECIFICAR]	[CANTIDAD] €	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €
		[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €
2. [ESPECIFICAR]	[CANTIDAD] €	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €
		[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €
3. [ESPECIFICAR]	[CANTIDAD]	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €

	€	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €
4. [ESPECIFICAR]	[CANTIDAD]	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €
	€	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €
5. [ESPECIFICAR]	[CANTIDAD]	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €
	€	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €
6. [ESPECIFICAR]	[CANTIDAD]	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €
	€	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €
7. [ESPECIFICAR]	[CANTIDAD]	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €
	€	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €	[DENOMINACION]	[CANTIDAD] €

2.- Distribución de la plantilla por grupos profesionales de los salarios abonados durante el periodo [ESPECIFICAR]

Distribución de la plantilla por grupos profesionales de los salarios abonados durante el periodo [ESPECIFICAR] desagregados por sexo					
Grupos profesionales (1)	Valores medios de los salarios desagregados por sexo				
	Mujeres	%	Hombres	%	Diferencia existente en % (2)

1. [ESPECIFICAR]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[PORCENTAJE]
2. [ESPECIFICAR]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[PORCENTAJE]
3. [ESPECIFICAR]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[PORCENTAJE]
4. [ESPECIFICAR]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[PORCENTAJE]
5. [ESPECIFICAR]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[PORCENTAJE]
6. [ESPECIFICAR]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[PORCENTAJE]
7. [ESPECIFICAR]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[PORCENTAJE]

3.- Distribución de la plantilla por grupos profesionales de los complementos salariales abonados durante el periodo [ESPECIFICAR]

Distribución de la plantilla por grupos profesionales de los complementos salariales abonados durante el periodo [ESPECIFICAR] desagregados por sexo						
Grupos profesionales (1)	Valores medios de los complementos salariales desagregados por sexo					
	Denominación	Mujeres	%	Hombres	%	Diferencia existente en % (2)
1. [ESPECIFICAR]	[ESPECIFICAR]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[PORCENTAJE]

2. [ESPECIFICAR]	[ESPECIFICAR]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[PORCENTAJE]
3. [ESPECIFICAR]	[ESPECIFICAR]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[PORCENTAJE]
4. [ESPECIFICAR]	[ESPECIFICAR]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[PORCENTAJE]
5. [ESPECIFICAR]	[ESPECIFICAR]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[PORCENTAJE]
6. [ESPECIFICAR]	[ESPECIFICAR]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[PORCENTAJE]
7. [ESPECIFICAR]	[ESPECIFICAR]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[PORCENTAJE]

4.- Distribución de la plantilla por grupos profesionales de los complementos extrasalariales abonados durante el periodo [ESPECIFICAR]

Distribución de la plantilla por grupos profesionales de los complementos extrasalariales abonados durante el periodo [ESPECIFICAR] desagregados por sexo	
Grupos	Valores medios de los complementos extrasalariales desagregados por sexo

profesionales (1)	Denominación	Mujeres	%	Hombres	%	Diferencia existente en % (2)
1. [ESPECIFICAR]	[ESPECIFICAR]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[PORCENTAJE]
2. [ESPECIFICAR]	[ESPECIFICAR]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[PORCENTAJE]
3. [ESPECIFICAR]	[ESPECIFICAR]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[PORCENTAJE]
4. [ESPECIFICAR]	[ESPECIFICAR]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[PORCENTAJE]
5. [ESPECIFICAR]	[ESPECIFICAR]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[PORCENTAJE]
6. [ESPECIFICAR]	[ESPECIFICAR]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[PORCENTAJE]
7. [ESPECIFICAR]	[ESPECIFICAR]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[CANTIDAD] €	[PORCENTAJE]	[PORCENTAJE]

Sin otro particular que comunicarle, y rogando firme la copia de la presente como acuse de recibo, se despide,

atentamente,

[FIRMA_SELLO_EMPRESA]

La Empresa

Recibí:

[FIRMA]

(Comité de Empresa/ Delegados de Personal)

(1) Según convenio colectivo. Téngase en cuenta la necesidad de distribuir los datos por grupos profesionales, categorías profesionales o puestos de trabajo iguales o de igual valor.

(2) Téngase en cuenta la necesidad de las empresas con cincuenta o más trabajadores, de incluir en el Registro salarial una justificación de cualquier diferencia por motivos no relacionados con el sexo de las personas trabajadoras cuando el promedio de las retribuciones a los trabajadores de un sexo sea superior a los del otro en un veinticinco por ciento o más, tomando el conjunto de la masa salarial como sobre la media de las percepciones satisfechas.